

L.L.B. Semester - 3 (CBCS) Examination**Oct/Nov. - 2018****LABOUR & INDUSTRIAL LAW - 1 (CORE)****Time: 2:30 Hours****Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન-૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયે હડતાલ અને તાળાબંધી એટલે શું? (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયે અજમાયશી કામદાર કોને કહેવાય?
- પ્રશ્ન-૨ કારખાના ધારા હેઠળ નિરીક્ષકની સત્તાઓ જણાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૨ કારખાનાં ધારા હેઠળ જોખમકારક પ્રક્રિયા સંબંધી જોગવાઈઓ જણાવો.
- પ્રશ્ન-૩ છટણી એટલે શું? મજૂર કાયદામાં છટણી અંગેની જોગવાઈઓ જણાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૩ કારખાના ધારા હેઠળ કામદારનાં કલાકો, તેની તંદુરસ્તી, કલ્યાણ અને સલામતી અંગેની જોગવાઈઓ જણાવો.
- પ્રશ્ન-૪ કામદાર સંઘ એટલે શું? તેની નોંધણીની કાર્યવાહી જણાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૪ સ્થાયી હુકમો (ઔદ્યોગિક રોજગાર ધારો)નાં મુખ્ય હેતુઓ જણાવો.
- પ્રશ્ન-૫ સમજાવો - (ગમે તે બે) (૧૪)
(1) કામદાર ભવિષ્ય નિધિ
(2) ફેરફારની નોટિસ
(3) પ્રમાણિત અધિકારી
(4) મજૂર અદાલત

English Version

- Q-1 What is the meaning of STRIKE & Lock out under the provision of industrial dispute act? (14)
OR
- Q-1 To whom say it trial workers under the – provision of industrial despite act?
- Q-2 State the powers of industrial inspector? (14)
OR
- Q-2 State the provisions reported to process of hazardous goods?
- Q-3 What is the Retrenchment? What are the provisions given in Labour Law? (14)
OR
- Q-3 State the provisions of hours, health, welfare and safety of workers?
- Q-4 What is meaning of Trade Union? State the procedure of registration of trade union? (14)
OR
- Q-4 Express the objects of standing order under the prouisoons of standing order and industrial employment act?
- Q-5 Write short notes (Any Two): (14)
(1) Employees provideul fund.
(2) Notice of change
(3) Certifying officer
(4) Labour courts
